

ABSTRAK

Pengembangan Model Rekrutmen dan Seleksi CPNS untuk Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Kabupaten Malinau Kalimantan Utara

Studi ini bertujuan untuk mendeskripsikan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi rekrutmen dan seleksi di Kabupaten Malinau, serta menyusun pengembangan model rekrutmen dan seleksi CPNS untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Kabupaten Malinau Kalimantan Utara.

Penelitian ini menggunakan teori proses rekrutmen dan seleksi, dimana penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Lokasi penelitian dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD). Pengumpulan data dilakukan dengan observasi pendahuluan, kemudian dilanjutkan dengan penelitian lapangan yang meliputi wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data kualitatif.

Dari hasil temuan dalam penelitian ini disimpulkan bahwa model proses rekrutmen dan seleksi berbasis sentralistik yang digunakan BKD Kabupaten Malinau pada tahun 2013 belum terlaksana dengan maksimal. Permasalahan proses rekrutmen meliputi perencanaan rekrutmen belum sesuai dengan kebutuhan daerah dan metode rekrutmen yang kurang memanfaatkan internet untuk mengumumkan formasi. Permasalahan proses seleksi meliputi temuan pendidikan yang tidak sesuai dengan kualifikasi pendidikan, tidak melaksanakan Tes Kemampuan Bidang (TKB), standar *passing grade* tidak disesuaikan dengan kemampuan daerah, dan ketidakcocokan terhadap penempatan yang menyebabkan beberapa peserta mengundurkan diri. Maka, pengembangan model sebagai solusi dari permasalahan tersebut adalah rekrutmen dan seleksi CPNS berdasarkan karakteristik daerah, dimana pengadaan PNS disusun dan disesuaikan dengan kebutuhan daerah, perbedaan nilai batas kelulusan untuk masing-masing wilayah serta mengembangkan metode rekrutmen dengan sistem online dan sistem CAT untuk TKD.

Kata kunci: *Rekrutmen, Seleksi, CPNS*